

西铭矿

全力以赴备战冬季供暖

冬季供暖涉及矿区千家万户,是重要的民生工程,是事关职工家属切身利益的“暖心工程”。西铭矿后勤服务中心按照矿党政要求,以职工需求为出发点和落脚点,提前安排,周密部署,全力以赴备战今冬供暖工作,真正把企业的关心关爱送到职工群众心坎上。

为做好冬季供暖准备工作,该

矿后勤服务中心第一时间召开冬季供暖专题会,分析存在的问题及原因,协调解决挡手问题。会议要求进一步提高政治站位,主动作为,克服一切困难,切实增强冬季供热工作的责任感和紧迫感,扎实细致做好冬季供暖各项工作;要强化服务意识,主动履职,压实工作责任,加强协调配合,确保供暖工

作安全平稳运行。

据了解,为保证采暖期内矿区供暖管网的正常运行,该矿后勤服务中心9月份组织专业人员对所有供暖设备及管网进行全面检修,及时消除安全隐患,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象,做到层层把关,精心维护,确保供暖系统畅通可靠。

●赵洁

镇城底矿

举办主题手工作品展

近日,镇城底矿工会开展“喜迎二十大、党在我心中”手工作品展示活动。

此次活动,矿嫂们利用传统手工剪纸、中国结挂件、彩泥花束等手工作品,表达对祖国山河的热爱和对美好生活的憧憬。

普天同庆、祖国万岁、喜迎二十大等几幅剪纸表达喜迎盛会的心情;红船精神、中国共产党万岁等剪纸作品歌颂伟大的党;强国梦、中国梦等剪纸作品,展现出中国走向独立和富强,中国人民的自信;塑料制品、彩泥花束歌颂共产党人忠诚干净、清正廉洁的政治本色。

该矿女工家属协管员们用溢满祝福的笑脸、饱含深情的告白,庆祝党的二十大胜利召开。 ●薛亮文

官地矿

开展安全宣教 营造浓厚氛围



10月12日,官地矿机电部充电队在安全文化长廊开展安全宣教活动,营造浓郁安全氛围。

该队将女职工亲手绘画的安全漫画张贴上墙,用诙谐幽默、寓意深刻的画面,强调安全生产的重要性,干部职工在寓教于乐中强化安全意识。活动中,充电队还设立了自救器实操演练台,职工们在充电女工的指导下,规范自救器佩戴,并现场检验培训效果,提高自救互救能力。

此外,充电女工还为大家量血压、发放防尘面罩过滤棉等,用悉心服务宣讲安全,用爱心服务温暖职工。 ●潘雪梅

南岭煤业

两基地、两中心正式投用

近日,南岭煤业“两基地、两中心”正式投用,这是该公司贯彻落实山西焦煤“惠民实事”和“提升职工生活品质”发展的重要举措,也是持续引深“我为群众办实事”实践活动的具体表现。“两基地”,即党史教育基地和廉政教育基地;“两中心”,即文化活动中心和素质提升中心。

多年来,因矿区用地紧张问题,职工文化活动单一,南岭煤业积极筹划,多次调研,采取了废旧利用的方式,充分开发现有场地,将原先供应部门旧库房进行改造升级,“两基地、两中心”共计800余平方米,分为上下两层,其中一层设置了红歌区、健身器材区、篮球区、羽毛球区、乒乓球区、棋牌区、台球区等场地,二层设置了党史教育和廉政教育文化长廊、山西焦煤理念宣传墙、职工书屋、党建书苑、职工素质提升教室等,形成了多元素、多功能于一体的综合性文化场馆。 ●王谦 张瑜沛

金信公司

开展青年义务劳动

10月13日,金信公司供销租赁公司党支部开展青年员工义务劳动,清理场区内的杂草和枯木。

青年员工们拿起扫把、铁锹和钳子等工具,迅速投入劳动中。一组人员戴上手套负责将场区内的杂草拔起,另一组人员拿起铁锹和扫把将地上杂草、枯木清理干净。在劳动过程中,大家互帮互助,经过一段时间的努力,场区内环境面貌焕然一新。 ●马艳芬

爱心发屋溢真情

根据上级疫情防控要求,临汾公司南庄煤业实行为期10天的封闭式管理,南庄煤业工会开设“爱心理发屋”,为全矿职工解决封闭期间理发难的困扰。

为防止人员聚集,实行预约理发。按照疫情防控要求,前来理发的职工必须佩戴口罩、亮码、测温、再进行登记。每理完一个,理发师对剪刀、梳子等工具进行严格消毒,确保职工身体健康。

下一步,该公司将继续发挥工会“娘家人”职能,深入开展“我为群众办实事”等多项爱心服务活动,让疫情下的矿区更加温暖。 胡清海摄影报道



带班下井:如何让“人在岗心到位”

●刘志彪

近日,在某煤炭企业会议上,有矿长打起了瞌睡。了解得知,这名矿长为了完成下井任务,白天、晚上连轴转,同时还要参加各种会议、处理各项工作,疲惫不堪。

笔者在调研中得知,一些煤矿的管理办法将矿领导下井天数与工资奖金挂钩,并建立了严格的考核制度。有的矿领导精力不足,身体吃不消,影响其他工作;有的矿领导为了“轻松”一些,在下井后走马观花,选个就近的采区打个转,连采煤工作面也不去就出班了;有的矿领导甚至在下井后随着人车进、人车出,到澡堂冲个澡、湿个头发了事。还有一些煤矿为矿领导下井提供补贴,部分矿领导存在为了下井补助而增加下井数量的情况。

这些“讲量不讲质”的做法,实在是弊多利少。

2010年,《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》发布,明确规定煤矿、非煤矿山带班的主体是矿领导。此后,相关部门更是三令五申要求贯彻落实。

“矿领导带班下井”制度,目的是促使煤矿领导真正重视安全生产,切实落实各种安全措施。煤矿安全生产的重点在井下,工作面、掘进头需要一支高素质的管理队伍。绝不能在矿领导带班下井上搞形式主义。矿领导不要数着下了几个井,而要问问自己下井办了什么事,解决了多少问

题,要科学下井、高效工作,确保人在岗、心到位。

矿领导带班下井如何保证质量?

煤炭企业应改变激励带班下井次数的管理模式,注重提升领导带班下井质量。下井考核不能仅以下井个数为指标,而要以下井质量为参考,制定更为科学的考核方案,让矿领导真正有时间、有精力下井,解决实际问题。

矿领导带班下井应摆正心态、明确任务。下井前要想清楚去哪里、看什么、解决什么问题。要去一线工作面、井下的边远地区,看看生产上有没有挡手问题,衔接上是否安排有序,隐患是否真正整改到位。领导干部以解决现场实际问题为己任,做到情况变化必到、存在重大隐患必到、问题最多管理最差的现场必到。采用新技术、新工艺、新设备、新材料的现场要走到,最远的作业地点也要走到,确保实情在一线掌握,办法在一线产生,问题在一线解决。

矿领导要带着感情下井。要能离得开椅子、放得下架子、扑得下身子、掏得出心窝子,要带着为工人安全负责的感情,哪里不安全去

哪儿。多与矿工同吃同行,尝尝矿工的班中餐,看吃得好不好、喝的水热不热,鼓舞鼓舞大家的士气;看看矿工步行的距离远不远,有无好的改进办法。多近距离听听矿工的意见和建议,多想办法解决他们的急难愁盼。

矿领导要以“时时放心不下”的心态下井。放心不下的是煤矿的安全生产、稳定发展。重要任务亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查。下井多看现场管理、多看人员操作、多看生产组织,确保安全无虞、生产有序,以上率下,一级带着一级干,一级做给一级看,保障矿井安全生产。

在老乡家拉家常与在办公室接待群众来访不一样,睡在农家硬板床上考虑问题与坐在办公室沙发上考虑问题不一样。只有真正深入基层,才能够发现平时在办公室看不到、听不到的问题,学到在办公室学不到的新思想、新话语,拿出在办公室想不到的新思路、新举措。

同样,对矿领导而言,从思想和感情深处把矿工当主人,就必须真正深入基层,在井下察实情、听实话、办实事。这样的做法,才能真正凝心聚力,让安全管理更上一层楼。

