

东曲矿

# 持续发力纠“四风”树新风

近日,东曲矿纪委牵头,组织党政办、调度室、安监处、组干科、劳资科、信访科、宣传部等部门,以“四不两直”方式对党员干部值班在岗和个人执行“禁酒令”等情况进行专项监督检查。

监督组深入该矿各队组、安装区、通风科、抽采区、外运区、运输

科等单位,对照《区科队领导值班签到表》,核对值班人员在岗在位情况,并用酒精检测仪检测值班人员饮酒情况。

监督组要求基层单位值班人员必须严格遵守值班制度,按规定签到、参加相关会议,值班期间必须在岗在位,严禁脱岗、空岗;各级

干部要认真履职尽责,严格遵守中央八项规定和西山煤电干部“三十个严禁”,认真执行疫情防控“九条措施”。

据悉,该矿纪委将持续提升监督检查频率,强化执纪问责力度,对存在的干部作风、“四风”问题及违反中央八项规定等问题,不但追究直接责任和分管责任,还要追究主体责任和监督责任,以严肃追责问责推动作风建设落地见效。

●马飞

太原选煤厂

# 认真学习领会 全面推动落实

10月25日,太原选煤厂召开党委中心组学习会,深入学习贯彻党的二十大精神。

学习会上,党委中心组成员学习了习近平总书记在党的二十大开幕式上所作的报告,习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时的重要讲话精神,习近平总书记在党的二十大闭幕会上的重要讲话,习近平总书记在中国共产党第二十届中央政治局常委同中外记者见面会上的重要讲话。

会议要求,要把学习好、领会好、贯彻好、落实好党的二十大精神作为当前首要政治任务,迅速掀起学习热潮,准确把握核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来;要坚持学以致用、学用结合,用党的二十大精神武装头脑,指导实践,推动工作。要将全面贯彻落实全省同步推进“两个转型”暨促进数字经济全面发展大会精神作为落实党的二十大精神的重要实践,高度重视,狠抓落实,全力以赴推进各项工作落地见效。

●黄河游晓峰

屯兰矿

# 开展二十大精神知识答题活动



10月24日,屯兰矿供应科、保卫科工会女工委开展学习贯彻党的二十大精神知识答题活动。

活动中,女职工通过手机、电脑等认真学习党的二十大精神报告精神,随后,结合所学知识,以书面形式进行了答题,答题内容以党史知识、党的二十大精神为主,要求结合自身工作实际,在学思践悟中强化担当作为。答题集知识性、实用性为一体,女职工既学到了理论知识,又促进了工作思考。

此次知识答题旨在引导广大女职工学有所思、学有所悟、学有所获,真正将理论知识融入到实际工作中,发挥“半边天”的作用,展示巾帼风采。

●尹玉新 王海霞



官地矿

# 督导“三公开”情况

10月17日,官地矿人力资源中心对各单位、部门、中心的“三公开”情况进行督导。

每到一处督导人员都认真查看“三公开”公示情况,详细了解各单位人员管理、日常考核、工资分配、会议记录、职工签字等。

督导组要求牢牢把纪律挺在前面,存戒惧、知敬畏、守规矩,严格执行工资分配相关制度,及时公示职工关注的计分台账统计汇总、工资分配等内容;要切实维护职工合法权益,认真倾听、耐心解答职工提出的问题,理顺情绪、化解矛盾,确保薪酬分配制度公开、过程公开、结果公开,营造风清气正环境。

●潘雪梅

# 拆旧换新 保障供电

10月27日,公用事业后勤维修中心综合服务分公司供电项目部配合电力公司施工人员,对所属维护的运销处老旧变台进行了箱变设备更换工作。

运销处变台建于90年代,使用年限过长,且常年日晒雨淋,部分配件锈蚀严重,已成为影响设备可靠供电的一大隐患。为此,该公司供电项目部积极沟通联络,研究改造方案,并在变台改造前委派专人加强监护运行,密切关注负荷变化,定期报回设备运行数值以备参考和预防。

拆旧换新当天,供电项目部抽调精兵强将全力配合此次改造任务。直至中午1时许,随着



箱变开关合闸并一次性成功送电,配合此次箱变更换任务圆满完成,彻底消除了该区域电力设

施带来的安全隐患,有效提高了各用电单位日常供电的可靠性。

武文摄影报道

# 强作风,增效益:西铭矿务实构建新焦煤大监督体系

●常培亮 郭燕红

10月16日上午9时,西铭矿党委理论学习中心组成员围坐大屏幕前,收看二十大开幕式。党委书记、副矿长温玉强在接受采访时说:“习近平总书记提出,要健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,我们要认真落实,推进新焦煤大监督体系建设。”

在构建“新焦煤大监督体系”过程中,西铭矿推出“3356”工作思路,从安全管理、薪酬管理、财务管理、回收复用、干部作风、民生实事6个方面开展重点监督,实施流程化和清单式管理。截至目前,已形成69项工作流程图,梳理制度清单314条、风险清单278条、措施清单318条、权责清单395条。

两名职工的奖励从哪里来?

在综采一队10月1日甲班夜班的计分表上,职工杨勤虎、苗青元分别被奖了4分、3分,还有一名职工王卫军被扣除了30分。奖是因为什么?罚又怎么说?原来,这个班除了完成本班生产任务,还完成了材料回收任务,杨勤虎、苗青元将6副水管卡子带出井,于是奖了二人。相形之下,当班工作面机尾出口有“伞檐”没有及时处理,留下隐患,维护工王卫军就被扣了30分。

分配问题最为敏感,西铭矿以多劳多得、优绩优酬为导向,以公平公正公开为标准开展监督,建立了完善的分配制度和考核监督体系,让职工干得顺心、挣得踏实。

综采一队成立了包括包队干部在内的15人的工资分配小组,在

月度工资分配会议上,小组成员对分配意见逐条讨论、表决,并通过队组工作群、阳光公示栏公示、职工旁听等方式接受监督,把工资分配由少数人说了算变成了大家说了算。自2021年以来,该队在薪酬分配方面无人上访。

队长田彦德说:“新焦煤大监督体系进队以后,我们在工资分配上比以前更民主、更公平,大伙儿干得多、挣得多,全队的安全、质量和产量自然就上来了。”

9月,综采一队生产原煤17.3万吨,超额完成当月生产计划,人均工资1.6万元;10月,大家再鼓干劲,前半月生产原煤14.9万吨,工程质量达到样板级水平。

一万元的进进出出

翻看西铭矿主材移交台账可以看到,7月22日,安装二队回收单体支柱160根、三用阀160套,移交综采二队复用,完成当日材料回收任务,大大节省了综采二队的材料费用。

西铭矿注重回收复用监督,制定生产队组材料消耗计划及回收任务,每月监督考核回收、复用、奖励情况,从源头上杜绝丢失、浪费。他们建立回收材料、配件修复平台,对回收废旧物品及材料进行统一登记、入库、修理、交付使用,形成完善的回收复用监督体系。

7月,掘进二队因过断层、倒供电系统,造成当月电缆和接地极等辅材材料超支1万元,在当月工资分配中扣除队组工资总额1万元,

扣除队长、书记个人工资各1000元。

这件事在掘进二队引起强烈反响,他们举一反三,下大力狠抓回收复用。钻杆是掘进高耗材,过构造遇到煤层压力大或风压不正常时,钻杆容易被夹,无法回收。队里专门制定了钻杆回收复用办法,当钻杆被夹时,要锯断带回,移交交经修理厂经车工加工钻头改为短钻杆继续使用,每回收复用一根钻杆奖励100分。新规定执行第一个月,该队比计划多回收钻杆80根、复用50根,节约费用1万元。

两吨重的轴承是怎么安上去的?

西铭矿党委加强干部作风建设,落实干部下井跟班带班和包队责任,加大现场管理力度,使安全生产24小时处于无死角管控之下。

10月10日早班,西铭矿井下更换掘进机转盘轴承,光轴承就重达2吨,需3台导链配合起吊,工程难度大,危险系数高。当天,包队干部、矿调度中心党总支书记董利生跟班入井,指挥工人对转盘轴承进行拆卸、安装。从8点开始更换,直到下午5点半,董利生满身油污,满脸汗水,与大家奋战八九个小时,按时完成轴承更换任务。

此外,该矿通过对信访案件查处、警示教育,纠正“四风”问题等方法,对作风不实、落实不力的干部,约谈45人,批评教育1人,诫勉3人。

西铭矿持续构建新焦煤大监督体系,矿区呈现风清气正、生气勃勃的新气象。